

Aika 19.12.2024, klo 16:30

Paikka Hyvinkää, Rentto

Käsiteltävät asiat

- § 41 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 42 Tiedonantoja**
- § 43 HR raportointi**
- § 44 Henkilöstösuunnitelma 2025**
- § 45 Työelämän laadun tulokset**
- § 46 Kokousaikataulu kevät 2025**

Osallistujat

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Ville Saarikoski, sihteeri
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Aila Koivunen
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja
Jenni Nissilä, HR-päällikkö
Helinä Perttu

§ 41**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

§ 42**Tiedonantoja**

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 43**HR raportointi**

KEUHDno-2024-5728

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Nissilä

jenni.nissila@keusote.fi

HR-päällikkö

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_11_2024_2_hva_hlöjaosto

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.10.2024 ja henkilöstön saatavuuteen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 44**Henkilöstösuunnitelma 2025**

KEUHDno-2024-5738

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Nissilä

jenni.nissila@keusote.fi

HR-päällikkö

Liitteet

1 Henkilöstösuunnitelma 2025

Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista ohjaa laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Suunnitelma tulee laatia vuosittain yhteistoimintamenettelyssä.

Vuoden 2025 koulutussuunnitelma ja henkilöstösuunnitelma toteutetaan erillisinä kokonaisuuksina.

Henkilöstösuunnitelma on osa Henkilöstöohjelmaa, joka on osa Hyvinvointialueohjelmaa. Henkilöstöohjelma antaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle, joka tulee Henkilöstösuunnitelman avulla konkreettisemmaksi ja lähelle työn arkea.

Henkilöstösuunnitelma luo katsauksen hyvinvointialueen henkilöstöön ja esittää arvion tulevien vuosien aikana tapahtuvista henkilöstöön ja henkilöstösuunnitteluun liittyvistä muutoksista ja uudistuksista.

Henkilöstösuunnitelma sisältää Keusoten henkilöstöpolitiikan keskeiset linjaukset liittyen rekrytointeihin, osaamisen kehittämiseen, työkykyjohtamiseen sekä oppilaitosyhteistyöhön. Henkilöstösuunnitelmassa on kuvattu myös käytössä olevat henkilöstösuunnittelun työkalut sekä tavoitteet tulevaisuuden työkaluille.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 45**Työelämän laadun tulokset**

KEUHDno-2024-5729

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 KEUSOTE_työelämän laatu Henkilöstöjaosto19122024_2

Keusote hyödyntää koko henkilöstöä koskevana henkilöstömittarina Työelämän laadun (Quality of working life) mittaria, joka perustuu Lapin yliopiston tutkimusjohtaja ja dosentti Marko Kestin pitkäaikaiseen työhön työelämän laadun, työhyvinvoinnin ja henkilöstökokemuksen mittaamisessa.

Vaihdoinme teknistä kyselytyökalua 11-12/2024 arviointiin. Tulokset on otettu 12.12.2024. Esitysportaalia ja esitystekniikkaa siellä rakennetaan edelleen. Muutoksia on merkittävästi suurempi määrä yksiköitä (pohjana alin taso on kustannuspaikkajako) sekä myös omista tiedoista pystyy näkemään oman työelämän laadun tuloksensa ja vastauksensa. Tulevaisuudessa, kun analytiikkaa kehitetään, se antaa merkittävästi enemmän tietoa työelämän laadun tiedolla johtamisen tueksi. Tietosuoja on erittäin tiukka, eli kukaan muu kuin henkilö itse ei Keusotessa eikä palveluntarjoajan päässä (Lumiverse Oy) ei pääse näkemään yksittäisiä tuloksia tai tiimituloksia, jos henkilöstöä / vastauksia on alle viisi kpl.

Vastaajien määrä laski jonkin verran uuden kyselymallin myötä, se varmasti saadaan kasvuun "harjoittelun myötä", lisäksi pienen määrän vastaajien kanssa oli teknisiä haasteita vielä aivan alkuvaiheessa. Työelämän laadun taso on pysynyt YT-prosessin jälkeen ja syksyllä melko tasaisena, mutta hiukan laskua on, eli tulos on nyt 55%. Palvelualueiden ("konserni") trendi seuraa tätä muutosta. Työnantajan suositeltavuus (eNPS = employer Net Promoting Score) on seuraa tätä muutosta, ollen nyt -10. Näin ollen työelämän laadun taso ja suositeltavuus mittareina seuraavat jälleen toisiaan. Keusoten tavoitteena on päästä tällä mittarilla vähintään nollatulokseen, eli että Keusotea työnantajana suosittelee vähintään yhtä moni kuin kritisoi.

Henkilöstön kehittämisspäällikkö esittelee alustavia työelämän laadun tuloksia.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

§ 46**Kokousaikataulu kevät 2025**

KEUHDno-2024-5730

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Hallintosäntö 146 §:

Toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Ehdotus henkilöstöjaoksen kokouspäiviksi alkuvuodelle 2025:

- torstai 13.2.2025 (Teams)
- torstai 20.3.2025 (live)
- tiistai 15.4.2025 (Teams)
- torstai 22.5.2025 (Live)

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä kokousaikataulun alkuvuodelle 2025 ehdotuksen mukaisesti.